

Mevis 集团的政策是基于四大“支柱”：

持续改进

Mevis将“公司全质量控制”作为持续改进的方法，它坚信所有公司流程都必须追求“全面质量”。尤其要指出，Mevis通过适用于所有人的目标管理系统，让公司的所有合作者都参与持续改进周期中。

公司管理层决定凭借持续行动来发展：

- 质量管理体系符合UNI EN ISO 9001和IATF 16949标准要求，必要时还会和客户要求的其他标准相整合；
- 环境和职业健康与安全管理体系符合UNI EN ISO 14001、UNI ISO 45001标准和“安全工作”指南或不同国家环境下可用的同等标准；
- 信息安全管理系统符合Tisax标准、市场上最广泛的“最佳实践”和相关立法，特别是通过合适的技术和组织方式来保护自己和利益相关方的个人和公司信息（包括版权）；

Mevis力求通过不断改进产品、服务、流程及其自身形象，不断改进其对环境和合作者安全的表现，来提高和保持公司竞争力，同时妥善保护公司及其客户的信息资产。

基于风险的思维是所有公司管理活动的参考。

客户和利益相关方的满意度

Mevis希望与客户建立合作伙伴关系，并与公司内外的利益相关方切实合作；因此“客户和利益相关方的满意度”因素是公司战略的一个关键方面。

企业的社会责任

公司始终关注并致力于保护环境及其合作者。

该环境承诺具体表现为合理、有意识、可持续地购买和使用原材料和资源，有效管理废物，预防污染，不时采用最佳的可行技术。

我们以人为本，不仅寻求安全的工作条件，而且发展共同价值观。

信息安全

对于所管理的信息资产，Mevis承诺会让自己和他人遵守以下准则：

- 保密性：确保信息不会提供或传达给未经授权的个人、实体或流程；
- 完整性：切实保护资产，即被组织赋予价值的任何信息或资产的准确性、完整性；
- 可用性：保证获授权人可以访问必要信息和资产，进而开展所委托的任务。

这些目标以“需要知道”和“最低所需权限”作为应用原则，因此信息在传播、提供时的访问方式和所属职能部门相符，和所开展工作任务相关，且仅限于开展任务所需的信息。

Mevis认为以下因素对其成功至关重要：

- 产品质量和客户服务；
- 价格竞争力；
- 不懈追求创新的解决方案，从而以具有竞争力的成本，在规定的时间内实现环境影响最低的高质量水平；
- 合作者的大力参与、积极性和能力，可通过在各个领域持续提供信息、教育、培训和宣传实现；
- 不同类型信息的保密性和正确管理；

- 关注公司的环境、工作条件和社会角色；
- 综合管理体系绩效的衡量和评价。

这种方法可概括为“价值链”模型，需要根据对公司定位的贡献来确定和管理各项流程。



尤其要指出：

- 管理层亲力亲为，确保综合管理体系的连续性和有效性，保证提供必要的资源；
- 各个职能部门负责根据本集团政策来规划和实施其活动；
- 所有合作者必须了解并参与集团政策；
- 集团政策需要在公司网站上公示利益相关方。

因此，Mevis的活动遵循以下原则：

质量管理原则

- 遵守客户要求、强制性要求和接受的自愿性要求；
- 每个公司合作者直接参与持续改进；
- 在业务流程中加强整合和控制（秉承“供应商-客户”逻辑）；
- 能够组织整合，同时保持活动和流程必要的灵活性、有效性；
- 通过了解产品的功能来关注产品的安全，同时控制内部设计和实施活动（所有员工参与）以及供应链管理的外部活动（供应商参与和开发）。

工作中健康与安全管理原则

- 遵守有关安全的现行立法要求；
- 与工人协商，包括通过工人安全代表协商；
- 维持有效的应急管理程序，对相关员工进行培训；
- 设计和购买机器、系统、设备，确定工作场所、操作方法和组织，以保障劳工、第三方和公司运营所在社区的健康；
- 促进其合作者福祉和健康的相关举措和协议。

环境和能源管理原则

- 遵守立法要求、现行环境规范以及与利益相关方承担的合规义务；
- 管控重大环境因素（例如原材料、电力和水的使用以及废物的产生）和相关影响（例如温室气体），并持续关注空气、土壤和水污染的预防，生物多样性和环境的保护；
- 应用可获得的最佳技术，包括寻找可再生能源来供应能源；
- 促进循环经济，研究源自回收或再循环的原材料和包装，在设计自身产品时以可回收性为导向；
- 促进可持续的生活方式。

信息安全管理的原则和目标

- 明确信息安全责任，提高对全体人员（员工、供应商和利益相关方）做贡献的重要性的认识；
- 遵守有关信息安全的现行立法、规范和/或合同要求；
- 制定（更新且受控的）业务连续性和信息安全计划，计划也应考虑异常情况；
- 对员工进行充分的信息安全培训，并让他们积极参与，以正确应用公司信息和资产的保护措施；
- 发现和管理所有违反信息安全的情况和相关漏洞；
- 考虑到不断变化的（环境和技术）外部环境，通过预防活动和/或旨在减少风险的活动，对信息安全风险进行系统评估和管理。

道德管理和社会责任原则

- 尊重和促进在其活动和现有关系中被公认的人权；
- 分享企业价值观；
- 推广其道德准则；
- 承认国际劳工组织（ILO）的原则，特别是关于童工、就业和职业歧视以及薪酬方面的原则；
- 杜绝任何基于性别、种族、民族、性取向、残疾、年龄、语言、宗教和政治信仰或社会和个人条件的歧视；
- 杜绝任何形式的强迫劳动、现代奴隶制和人口贩运；
- 管理其业务，避免腐败和欺诈现象，遵守自由、公平竞争的价值观念以及有关出口管制、经济制裁的国际法规；
- 采购原材料时优先照顾原产地有所保障的供应商（例如无冲突矿产）；
- 认可联合国推动的可持续发展目标。

供应链管理原则

- 让其供应商参与推广关于质量、健康和安全、环境、能源、道德和信息安全的公司原则；
- 发展和整合组织，以确保自身供应链的绩效；
- 按照符合公司标准的安全级别，在供应链中共享信息。

2024年10月21日修订

执行董事

Visentin Federico

