

La Politica del Gruppo Mevis si basa su quattro “strutture portanti”:

Miglioramento continuo

Mevis applica il “*Company Wide Quality Control*” come approccio al miglioramento continuo, nella convinzione che la ricerca della “Qualità Totale” debba essere fatta propria da tutti i processi aziendali. In particolar modo, Mevis persegue il coinvolgimento di tutti i collaboratori aziendali nel ciclo del miglioramento continuo tramite un sistema di gestione a obiettivi esteso a tutti.

La Direzione aziendale ha deciso di sviluppare con azione continua:

- un Sistema Qualità conforme ai requisiti delle normative UNI EN ISO 9001 e IATF 16949, integrate quando previsto con altri standard richiesti dal Cliente;
- un Sistema di Gestione Ambientale e della Salute e Sicurezza sul Lavoro coerente con le normative UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e alle Linee Guida “Lavoro Sicuro”, o equivalenti, se disponibili nei diversi contesti nazionali;
- un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni conforme allo standard Tisax, alle “*best practices*” più diffuse sul mercato e alla legislazione di riferimento, avendo cura di proteggere con particolare attenzione le informazioni personali ed aziendali – proprie e delle parti interessate – compreso il diritto d’autore, attraverso opportune metodologie tecniche ed organizzative;

Mevis si propone di aumentare e mantenere la competitività aziendale sia attraverso il continuo miglioramento dei prodotti, dei servizi, dei processi e della propria immagine sia attraverso il continuo miglioramento delle proprie prestazioni per l’ambiente e per la sicurezza dei propri collaboratori, proteggendo al contempo in modo appropriato il patrimonio informativo aziendale e dei propri clienti.

Il *Risk Based Thinking* fa da riferimento per tutte le attività di gestione aziendale.

Soddisfazione dei clienti e delle parti interessate

Mevis vuole creare rapporti di partnership con il proprio Cliente e di reale collaborazione con le parti interessate interne ed esterne all’Azienda: in questa prospettiva il fattore “Soddisfazione del Cliente e delle parti interessate” è un aspetto essenziale per la strategia dell’Azienda.

Responsabilità Sociale d’Impresa

L’Azienda da sempre è attenta e impegnata alla tutela e alla protezione del territorio e dei propri collaboratori.

Questo impegno per l’ambiente si concretizza nell’acquisto e nell’uso razionale, consapevole e sostenibile di materie prime e risorse, nella gestione efficiente dei rifiuti e nella prevenzione dell’inquinamento, adottando, di volta in volta, le migliori tecnologie accessibili.

L’attenzione alla persona viene promossa non solo nella ricerca di condizioni lavorative sicure, ma anche nello sviluppo di valori condivisi.

Sicurezza delle Informazioni

Mevis si impegna, per il patrimonio informativo gestito, a rispettare e far rispettare:

- la riservatezza, garantendo che l’informazione non sia resa disponibile o comunicata a individui, entità o processi non autorizzati;
- l’integrità, assicurando la tutela dell’accuratezza e della completezza degli *asset*, intesi come qualsiasi informazione o bene a cui l’organizzazione attribuisce un valore;
- la disponibilità, garantendo l’accesso alle informazioni e agli *asset* associati ai soggetti autorizzati che ne necessitano per lo svolgimento delle attività che sono state loro affidate.

Tali obiettivi sono applicati secondo i principi del “*need to know*” e del “*least privileged*”, per cui le informazioni sono divulgate e rese disponibili con modalità di accesso coerenti con la funzione di appartenenza e in relazione all’attività lavorativa svolta, limitatamente alle informazioni necessarie allo svolgimento della stessa.

Mevis considera i seguenti fattori come essenziali per il proprio successo:

- qualità del prodotto e del servizio al cliente;
- competitività nei prezzi;
- costante ricerca di soluzioni innovative che consentano di raggiungere alti livelli qualitativi, a costi competitivi, nel tempo richiesto e con il minor impatto possibile per l’ambiente;
- forte coinvolgimento, motivazione e competenza dei propri collaboratori, tramite un’azione continua di informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione nei diversi ambiti;
- riservatezza e corretta gestione delle diverse tipologie di informazioni;
- attenzione all’ambiente, alle condizioni lavorative e al ruolo sociale dell’azienda;
- misurazione e valutazione delle prestazioni del sistema di gestione integrato.

Questo approccio trova sintesi nel modello della “catena del valore” dove ciascun processo è definito e gestito in reazione al contributo apportato al posizionamento aziendale.



In particolare:

- la Direzione è coinvolta in prima persona nell’assicurare continuità ed efficacia al Sistema di Gestione Integrato, garantendo la messa a disposizione delle risorse necessarie;
- le varie funzioni hanno la responsabilità di pianificare e attuare le proprie attività in conformità a questa Politica di Gruppo;
- tutti i collaboratori devono essere sensibilizzati e coinvolti nella Politica del Gruppo;
- la Politica del Gruppo viene resa pubblica nel sito aziendale come elemento di trasparenza verso le parti interessate.

Mevis quindi basa le proprie attività sul rispetto dei seguenti principi:

Principi per la Gestione della Qualità

- rispetto dei requisiti del cliente, dei requisiti cogenti e di quelli volontari accettati
- coinvolgimento diretto di ciascun collaboratore aziendale nel miglioramento continuo;
- forte integrazione e controllo nei processi aziendali (nella logica “fornitore-cliente”);
- capacità di integrazione organizzativa mantenendo la necessaria flessibilità ed efficacia delle attività e dei processi;
- attenzione alla sicurezza del prodotto attraverso la comprensione della sua funzionalità mantenendo sotto controllo sia delle attività interne di progettazione e realizzazione (coinvolgimento di tutto il personale) che quelle esterne gestite della *Supply Chain* (coinvolgimento e sviluppo dei fornitori).

Principi per la Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro

- rispetto delle prescrizioni legislative vigenti in materia di sicurezza;
- consultazione dei lavoratori, anche attraverso i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- mantenimento di efficaci procedure di gestione delle emergenze e formazione dei relativi addetti;
- progettazione e acquisto di macchine, impianti, attrezzature e definizione di luoghi di lavoro, metodi operativi e aspetti organizzativi tali da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei soggetti terzi e della comunità in cui l'Azienda opera;
- promozione di iniziative e convenzioni che favoriscano il benessere e la salute dei propri collaboratori.

Principi per la Gestione dell'Ambiente e dell'Energia

- rispetto delle prescrizioni legislative, dei regolamenti vigenti in materia ambientale e degli obblighi di conformità assunti con le parti interessate;
- tenuta sotto controllo degli aspetti ambientali significativi (quali l'utilizzo di materie prime, energia elettrica e acqua e la generazione di rifiuti) e dei relativi impatti (quali *GreenHouse Gases*) con una costante attenzione alla prevenzione dell'inquinamento dell'aria, del suolo e dell'acqua e alla tutela della biodiversità e del territorio;
- applicazione delle migliori tecnologie accessibili, anche attraverso la ricerca di fonti rinnovabili per l'approvvigionamento di energia;
- promozione dell'economia circolare ricercando materie prime e imballaggi derivanti da recupero o riciclo nonché attraverso una progettazione dei propri prodotti orientata alla riciclabilità degli stessi;
- promozione di stili di vita sostenibili.

Principi e obiettivi per la Gestione della Sicurezza delle Informazioni

- chiara identificazione delle responsabilità per la sicurezza delle informazioni, promuovendo la consapevolezza dell'importanza del contributo di tutti (personale, fornitori e parti interessate);
- rispetto delle prescrizioni legislative, regolamentari e/o contrattuali vigenti in materia di sicurezza informativa;
- redazione di piani (aggiornati e controllati) per la continuità dell'attività e della sicurezza delle informazioni, anche in situazioni di anomalia;
- adeguata formazione del personale in tema di sicurezza delle informazioni e suo attivo coinvolgimento per la corretta applicazione delle misure di protezione delle informazioni e degli *asset* aziendali;
- individuazione e gestione di tutte le violazioni della sicurezza delle informazioni e delle vulnerabilità associate;
- sistematica valutazione e gestione dei rischi per la sicurezza delle informazioni attraverso attività preventive e/o mirate alla riduzione dei rischi presenti, in considerazione di un contesto esterno (ambientale e tecnologico) in continuo mutamento.

Principi per la Gestione Etica e della Responsabilità Sociale

- rispetto e promozione dei diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito della propria attività e delle relazioni esistenti;
- condivisione dei valori aziendali;
- promozione del proprio Codice Etico;
- riconoscimento dei principi dell'ILO (International Labour Organization), specialmente per quanto riguarda lavoro minorile, discriminazione in materia di impiego e professione e uguale remunerazione;
- ripudio di ogni discriminazione fondata su genere, razza, etnia, orientamento sessuale, disabilità, età, lingua, credo religioso e politico o condizioni sociali e personali;
- ripudio di qualsiasi forma di lavoro forzato, della schiavitù moderna e del traffico di esseri umani;
- gestione del proprio business evitando fenomeni corruttivi e fraudolenti, nel rispetto del valore della concorrenza libera e leale e delle prescrizioni internazionali relative al controllo delle esportazioni e all'imposizione di sanzioni economiche;

- approvvigionamento di materie prime privilegiando i fornitori che ne garantiscano l'origine (es. *Conflict Minerals Free*);
- riconoscimento degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite.

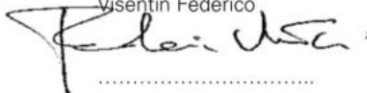
Principi di Gestione della Supply Chain

- Coinvolgimento dei propri fornitori per promuovere i principi aziendali della qualità, della salute e sicurezza, dell'ambiente, dell'energia, dell'etica e della sicurezza delle informazioni;
- Sviluppo e integrazione organizzativa per assicurare le prestazioni della propria *Supply Chain*;
- Condivisione delle informazioni nella Catena di Fornitura con un livello di sicurezza coerente con gli standard aziendali.

Rev. 21/10/2024

Executive Director

Visentin Federico



.....