

Zásady skupiny Mevis sú založené na štyroch „podporných štruktúrach“:

Neustále zlepšovanie

Spolo nos Mevis uplat uje “*Company Wide Quality Control*” ako prístup k neustálemu zlepšovaniu v presved ení, že snaha o „celkovú kvalitu“ musí by obsiahnutá vo všetkých procesoch spolo nosti. Spolo nos Mevis sa usiluje najmä o zapojenie všetkých zamestnancov spolo nosti do cyklu neustáleho zlepšovania prostredníctvom komplexného systému riadenia založeného na cie och.

Vedenie spolo nosti sa rozhodlo rozvíja nepretržitou innos ou:

- systém kvality, ktorý je v súlade s požiadavkami noriem UNI EN ISO 9001 a IATF 16949, v prípade potreby doplnený o alšie normy požadované zákazníkom;
- systém riadenia ochrany životného prostredia a bezpe nosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s normami UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 a usmerneniami „Bezpe ná práca“ alebo ekvivalentnými normami, ak sú k dispozícii v rôznych národných kontextoch;
- systém riadenia informa nej bezpe nosti, ktorý je v súlade s normou Tisax, s najrozšírenejšími “*best practices*” na trhu a s referen nými právnymi predpismi, pri om dbá na osobitnú ochranu osobných a firemných informácií - vlastných aj zainteresovaných strán - vrátane autorských práv prostredníctvom vhodných technických a organiza ných metód;

Cie om spolo nosti Mevis je zvyšova a udržiava konkurencieschopnos spolo nosti prostredníctvom neustáleho zlepšovania svojich výrobkov, služieb, procesov a imidžu, ako aj prostredníctvom neustáleho zlepšovania svojej innosti v oblasti životného prostredia a bezpe nosti svojich zamestnancov, a to prí sú asnej primeranej ochrane informa ných aktív spolo nosti a jej klientov.

Myslenie *Risk Based Thinking* je kritériom pre všetky innosti riadenia spolo nosti.

Spokojnos zákazníkov a zainteresovaných strán

Spolo nos Mevis chce vytvára partnerské vz ahy so svojimi zákazníkmi a skuto nú spoluprácu s internými a externými zainteresovanými stranami spolo nosti: z tohto h adiska je faktor „Spokojnos zákazníkov a zainteresovaných strán“ základným aspektom stratégie spolo nosti.

Spolo enská zodpovednos firiem

Spolo nos vždy dbala a dbá na ochranu a zachovanie životného prostredia a svojich zamestnancov.

Tento záväzok vo i životnému prostrediu sa prejavuje v racionálnom, uvedomelom a udržate nom nákupe a využívaní surovín a zdrojov, v ú innom nakladaní s odpadom a v prevencii zne is ovania, pri om sa z asu na as využívajú najlepšie dostupné technológie.

Pozornos k jednotlivcoví sa presadzuje nielen pri h adaní bezpe ných pracovných podmienok, ale aj pri rozvoji spolo ných hodnôt.

Bezpe nos informácií

Spolo nos Mevis sa zaväzuje v prípade informa ných aktív, ktoré spravuje, rešpektova a presadzova :

- dôvernos a zabezpe i, aby informácie neboli sprístupnené alebo oznámené neoprávneným osobám, subjektom alebo procesom;
- integritu, ktorá zabezpe uje ochranu presnosti a úplnosti *asset*, pod ím sa rozumejú všetky informácie alebo aktíva, ktorým organizácia pripisuje hodnotu;
- dostupnos, ktorá zaru uje prístup k informáciám a *asset* súvisiacimi s oprávnenými osobami, ktoré ich potrebujú na vykonávanie zverených inností.

Tieto ciele sa uplat ujú pod a zásad “*need to know*” a “*least privileged*”, pri om informácie sa zverej ujú a sprístup ujú s režimami prístupu zodpovedajúcimi funkcii, ku ktorej patria, a vo vz ahu k vykonávanej práci sa obmedzujú na informácie potrebné na jej vykonanie.

Spolo nos Mevis považuje za k ú ové pre svoj úspech tieto faktory:

- kvalita výrobkov a služby zákazníkom;
- cenová konkurencieschopnos ;
- neustále h adanie inovatívnych riešení, ktoré dosahujú vysokú úrove kvality pri konkurencieschopných nákladoch, v potrebnom ase a s o najmenším vplyvom na životné prostredie;
- silná angažovanos, motivácia a kompetentnos spolupracovníkov prostredníctvom neustáleho informovania, vzdelávania, odbornej prípravy a zvyšovania povedomia v rôznych oblastiach;
- dôvernos a správne riadenie rôznych druhov informácií;
- pozornos venovaná životnému prostrediu, pracovným podmienkam a sociálnej úlohe spolo nosti;
- meranie a hodnotenie výkonnosti integrovaného systému riadenia.

Tento prístup je zhrnutý v modeli „hodnotového re azca“, kde je každý proces definovaný a riadený v závislosti od jeho príspevku k umiestneniu spolo nosti.



Najmä:

- manažment sa osobne podie a na zabezpe ení kontinuity a efektívnosti integrovaného systému riadenia, pri om zaru uje poskytnutie potrebných zdrojov;
- jednotlivé funkcie sú zodpovedné za plánovanie a vykonávanie svojich inností v súlade s týmito zásadami skupiny;
- všetci zamestnanci musia by oboznámení a podiela sa na zásadách skupiny;
- zásady skupiny sú zverejnené na webovej stránke spolo nosti ako prvok transparentnosti pre zainteresované strany.

Spolo nos Mevis preto zakladá svoju innos na dodržiavaní týchto zásad:

Zásady riadenia kvality

- dodržiavanie požiadaviek zákazníkov, záväzných požiadaviek a prijatých dobrovo ných požiadaviek
- priama ú as každého zamestnanca spolo nosti na neustálom zlepšovaní;
- silná integrácia a kontrola v procesoch spolo nosti (v logike „dodávate - zákazník“);
- schopnos organiza nej integrácie pri zachovaní potrebnej flexibility a efektívnosti inností a procesov;
- pozornos venovaná bezpe nosti výrobku prostredníctvom pochopenia jeho funk nosti pri sú asnom udržiavaní kontroly nad internými innos ami pri navrhovaní a realizácii (zapojenie všetkých zamestnancov) a externými innos ami riadenými *Supply Chain* (zapojenie a rozvoj dodávate ov).

Zásady riadenia bezpe nosti a ochrany zdravia pri práci

- súlad s platnými bezpečnostnými predpismi;
- konzultácie s pracovníkmi, a to aj prostredníctvom zástupcov pracovníkov pre bezpečnosť;
- udržiavanie úložných postupov riadenia núdzových situácií a školenie príslušných pracovníkov;
- návrh a nákup strojov, zariadení, vybavenia a vymedzenie pracovísk, prevádzkových metód a organizačných aspektov tak, aby sa chránilo zdravie pracovníkov, tretích strán a komunity, v ktorej spoločnosť pôsobí;
- podpora iniciatív a dohôd, ktoré podporujú blaho a zdravie zamestnancov.

Zásady environmentálneho a energetického manažmentu

- dodržiavanie zákonných požiadaviek, platných environmentálnych predpisov a záväzkov týkajúcich sa dodržiavania predpisov prijatých so zainteresovanými stranami;
- kontrola významných environmentálnych aspektov (ako je využívanie surovín, elektrickej energie a vody a tvorba odpadu) a ich súvisiacich vplyvov (ako sú *GreenHouse Gases*) s neustálou pozornosťou venovanou prevencii znečistenia ovzdušia, pôdy a vody a ochrane biodiverzity a pôdy;
- uplatňovanie najlepších dostupných technológií, a to aj prostredníctvom hľadania obnoviteľných zdrojov energie;
- podpora obehového hospodárstva prostredníctvom hľadania surovín a obalov, ktoré sa dajú zhodnotiť alebo recyklovať, ako aj prostredníctvom dizajnu svojich výrobkov zameraného na recyklovateľnosť;
- podpora udržateľného životného štýlu.

Zásady a ciele riadenia informačnej bezpečnosti

- jasné určenie zodpovednosti za bezpečnosť informácií, podpora povedomia o dôležitosti príspevku každého (zamestnancov, dodávateľov a zainteresovaných strán);
- dodržiavanie aktuálnych legislatívnych, regulačných a/alebo zmluvných požiadaviek na bezpečnosť informácií;
- vypracovanie plánov (aktualizovaných a monitorovaných) pre kontinuitu inštitúcie a bezpečnosť informácií, a to aj v mimoriadnych situáciách;
- primerané školenie zamestnancov v oblasti informačnej bezpečnosti a ich aktívne zapojenie do správneho uplatňovania opatrení na ochranu informácií a bezpečnosti;
- identifikácia a riadenie všetkých porušení informačnej bezpečnosti a súvisiacich slabých miest;
- systematické hodnotenie a riadenie rizík informačnej bezpečnosti prostredníctvom preventívnych inštitúcií a/alebo inštitúcií zameraných na zníženie prítomných rizík vzhľadom na neustále sa meniaci vonkajší (environmentálny a technologický) kontext.

Zásady etického riadenia a spoločenskej zodpovednosti

- rešpektovanie a podpora všeobecne uznávaných ľudských práv v kontexte svojich inštitúcií a vzťahov;
- zdieľanie firemných hodnôt;
- presadzovanie etického kódexu;
- uznanie zásad Medzinárodnej organizácie práce (MOP), najmä pokiaľ ide o detskú prácu, diskrimináciu v zamestnaní a povolaniach a rovnaké odmeňovanie;
- odmietnutie akejkoľvek diskriminácie na základe pohlavia, rasy, etnického pôvodu, sexuálnej orientácie, zdravotného postihnutia, veku, jazyka, náboženského a politického presvedčenia alebo sociálnych a osobných podmienok;
- odmietnutie akejkoľvek formy nútenej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi;
- riadenie svojich obchodných inštitúcií s cieľom vyhnúť sa korupčným a podvodným aktivitám, rešpektovanie hodnoty slobodnej a spravodlivej hospodárskej súťaže a medzinárodných požiadaviek týkajúcich sa kontroly vývozu a uvalenia hospodárskych sankcií;
- získavanie surovín uprednosťovaním dodávateľov, ktorí zaručia ich pôvod (napr. *Conflict Minerals Free*);

- uznanie cieľov trvalo udržateľného rozvoja, ktoré presadzuje OSN.

Zásady riadenia dodávateľského reťazca

- Zapojenie svojich dodávateľov do presadzovania firemných zásad kvality, zdravia a bezpečnosti, životného prostredia, energetiky, etiky a informačnej bezpečnosti;
- Organizačný rozvoj a integrácia spoločnosti zabezpečí výkonnosť svojho *Supply Chain*;
- Zdieľanie informácií v dodávateľskom reťazci s úrovňou bezpečnosti zodpovedajúcou podnikovým normám.

Rev. 21/10/2024

Executive Director

Visentin Federico

